

La Sipra s.p.a Leader nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di rivestimenti refrattari, antiacido e antiusura per forni industriali fonda la sua "Mission" ai principi di salvaguardia dell'incolumità e della dignità della persona umana e alla preminenza dello sviluppo sostenibile, la soddisfazione cliente.

La nostra politica pertanto è finalizzata a garantire che, nello svolgimento di tutte le attività e in tutti i posti di lavoro presso gli uffici, magazzino, stabilimento e presso clienti la protezione dell'incolumità psicofisica dei lavoratori e di tutte le altre parti interessate, la garanzia dell'igiene dei luoghi di lavoro siano sempre assicurate, nel rispetto delle Leggi vigenti e degli standard internazionali cui l'azienda ha deciso di aderire, per questo dal 2012 siamo certificati ISO 9001, OHSAS 18001 e dal 2020 abbiamo adeguato il sistema alla ISO 45001, nonché l'interesse alla protezione delle risorse naturali e alla riduzione degli impatti. Gli ambienti di lavoro della Sipra s.p.a. sono per la quasi totalità presso i Committenti e gli stabilimenti degli stessi, per lo più svolgendo lavorazioni all'interno di spazi confinati ed è per questo che la nostra prerogativa è la pianificazione della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali per il miglioramento del benessere dei lavoratori.

**La ditta Sipra s.p.a si impegna pertanto a:**

- Implementare la L. 231 per garantire l'anticorruzione e un codice etico;
- gestire il rischio, miglioramento continuo;
- Monitorare costantemente lo sviluppo di nuovi pericoli e valutare i rischi attraverso le migliori metodologie applicabili, progettare le opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative, tecnologiche e sociali coinvolte;
- Rispettare rigorosamente le norme cogenti operando, ove possibile, con limiti più severi di quelli previsti dalla Legge stessa e dalla ISO 45001;
- Assicurare che tutti i lavoratori siano adeguatamente informati e formati sui contenuti della presente politica e su tutti i rischi per la salute e la sicurezza relativi alle attività della SIPRA s.p.a. sia all'atto dell'assunzione che durante tutto il periodo di permanenza in azienda nonché all'inizio di ogni nuova commessa;
- Ricercare fornitori di beni e servizi che condividano, a livello di intenti e di comportamento attuati, i principi di salvaguardia di salute e sicurezza di SIPRA s.p.a. e sviluppare con loro rapporti di collaborazione stabili e di reciproco beneficio;
- Un riesame costante della situazione di pericolo e dei campionamenti del contesto che ci consente un immediato adeguamento delle nostre misure di prevenzione e protezione a favore del benessere della salute dei nostri lavoratori e collaboratori;
- Un riesame, con cadenza annuale, delle performance aziendali in materia di salute e sicurezza nel corso del quale saranno rivisti sia l'adeguatezza che il livello di applicazione della presente politica e saranno definiti obiettivi e piani di miglioramento coerenti con le attività aziendali e con gli aspetti identificati come più critici;
- Aumento della competenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso l'inserimento in azienda di risorse qualificate e dedicate al miglioramento degli standard attuali;
- Riduzione dei rischi attraverso un addestramento mirato alle eventuali situazioni di emergenza in relazione ai vari scenari costantemente individuati durante le attività;
- Eliminare, ove possibile, o ridurre i rischi per prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- Miglioramento continuo del Sistema di Gestione attraverso sempre una maggiore integrazione con il business aziendale;
- Consultare e far partecipare i lavoratori e RLS nel processo di gestione della sicurezza e della salute sul posto di lavoro.

**La politica viene diffusa attraverso:**

- Costante trasmissione a tutti i lavoratori;
- Esposizione all'interno dei locali per permettere la visione anche ai visitatori;
- Visione in rete attraverso il sistema informatico;
- Illustrata durante incontri/addestramento per garantire la completa comprensione;
- Inviata ai fornitori d'opera insieme alle informazioni ex art. 26;

Filago (BG), 02/05/2022

Datore di Lavoro      Bresciani Franco

